



## Sea parte de nuestro equipo de trabajo

### FABRICA NACIONAL DE LICORES DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS Concurso Externo N°06-2024

**FECHA DE APERTURA: 30/09/2024**  
**FECHA DE CIERRE: 14/10/2024**

- **PUESTO:** **PROFESIONAL 1**
- **CONDICION PLAZA:** Vacante Temporal
- **INCISO :** 2583
- **LUGAR DE TRABAJO:** Fanal- Grecia - Depto. Control de Calidad
- **SALARIO COMPUESTO BASE:** **₡534.050,00**
- **SALARIO GLOBAL:** **₡ 904.266.** Se debe prestar observancia del artículo No. 37 del Reglamento a la Ley Marco de Empleo Público.

#### REQUISITOS:

Bachiller universitario en el área de la especialidad del cargo, Laboratorista Químico- Química. - Maestría en Gerencia de la Calidad- Química Industrial.

1 año de experiencia en labores relacionadas con las funciones del puesto.

1 año de experiencia en supervisión y manejo de personal

#### REQUISITO LEGAL OBLIGATORIO:

Incorporado al Colegio Profesional respectivo

#### IMPORTANTE:

Se aplicará prueba técnica de conocimientos sobre la especialidad del cargo. Se evaluarán conocimientos relacionados al puesto a desempeñar. Aprobará con un porcentaje mínimo de 80%. Lo anterior amparado a la Ley Marco de Empleo Público.

#### Temas a evaluar prueba técnica:

Buenas Prácticas de Laboratorio. Preparación de curva de calibración y cálculos respectivos. Conocimiento de validación de métodos de análisis. Resolución de un caso sobre habilidades blandas.

Solamente se aplicará la prueba a los aspirantes que cumplan los requisitos solicitados y avanzaran en el proceso los que obtengan el porcentaje indicado en la prueba técnica.

#### BENEFICIOS:

Médico de Empresa y Asociación Solidarista

Sujeto a período de prueba de tres meses, conforme al Artículo 9º del Reglamento Autónomo de Organización y Servicio.

Quienes manifiesten interés en participar deben completar el formulario de inscripción y adjuntar la documentación requerida en un solo archivo en formato PDF al siguiente correo electrónico:

[reclutamiento@cnp.go.cr](mailto:reclutamiento@cnp.go.cr)

Para más información comunicarse al teléfono 2494-3585



Para calificar como elegible al puesto todo aspirante debe cumplir con los requisitos establecidos y aprobar la prueba técnica. En caso que se deba escoger entre varios candidatos elegibles se aplicará la siguiente tabla de valoración incluida en el numeral VII-6 del “Manual de Procedimientos para el Reclutamiento, la Selección y el Nombramiento de Personal en Plazas Vacantes, Temporales y Permanentes”

FACTORES A EVALUAR		% ASIGNADO	PARÁMETROS
EXPERIENCIA	Experiencia en labores relacionadas con las funciones del puesto. Experiencia en supervisión y manejo de personal.	35%	De uno a dos años de experiencia. Se asigna el 35% al tope máximo y se calcula por regla de tres los porcentajes inferiores. Debe presentar Certificación de experiencia laboral así mismo desglose de las funciones, tareas, obligaciones que desempeño en la empresa pública o privada
CAPACITACIÓN	Cursos y Seminarios	35%	Se asigna un 35% de peso específico para la capacitación recibida y que tengan relación con la especialidad de la Clase en concurso. Se establece un tope máximo de 2.400 horas, sumados los cursos de participación como de aprovechamiento, con un mínimo de 12 horas de instrucción por certificado. El 35% se asigna al tope máximo de horas y los porcentajes inferiores se calculan por regla de tres.
ANTIGÜEDAD	Aplicación del punto VII-6 del manual citado en el apartado de Antigüedad.	15%	Se asignará un 15% por el número total de años laborados en forma ininterrumpida para la Institución. Los porcentajes inferiores se calcularán por regla de tres. Únicamente se considerará el tiempo laborado en el CNP y FANAL.
ENTREVISTA	La aplicará la Jefatura del Departamento Control de Calidad.	15%	En la entrevista se valorarán los siguientes aspectos presentación personal, expresión oral, riqueza del vocabulario, conocimiento del puesto actitud mostrada en la entrevista, con un valor de 1% a 3% cada factor.

## Documentos Obligatorios, que debe enviar para participar:

- **Enviar correo electrónico**

[Reclutamiento@cnp.go.cr](mailto:Reclutamiento@cnp.go.cr)

### Asunto Concurso Externo 06-24 PROFESIONAL 1

- Hoja de vida
- Copia cédula.
- Copia de Certificados obtenidos tanto nivel académico, capacitación e incorporación al colegio respectivo.
- Certificación de experiencia laboral que incluya tiempo laborado desde y hasta, desglose de las funciones.
- Certificación de supervisión de personal que incluya desde y hasta, que incluya el nivel de personal supervisado.
- El participante se compromete a cumplir con todos los requisitos establecidos para el concurso de acuerdo con el Manual de Especificaciones de Clases y el cartel del concurso, incluyendo las pruebas técnicas y entrevistas que el proceso señale.

## Habilidades blandas deseables:

- Trabajo en equipo, comunicación asertiva, liderazgo
- Experiencia en validación de métodos y acreditación de ensayos de laboratorio por la norma ISO 17025.
- Conocimiento de Inocuidad Alimentaria FSSC 22000.
- Carné de manipulación de alimentos al día.
- Licencia B-1 vigente.

### **DOCUMENTOS EN UN SOLO ARCHIVO FORMATO PDF**

**Toda oferta incompleta, donde no se logre validar el cumplimiento de requisitos, quedará excluida del proceso concursal.**

# FORMULARIO DE INSCRIPCION CONCURSO EXTERNO

Señores  
Departamento de Recursos Humanos  
Fábrica Nacional de Licores

Estimados Señores

Por este medio deseo manifestar mi interés de participar en la vacante temporal publicada en el Concurso Externo N°06-24.

**PUESTO: PROFESIONAL 1**

**INCISO: 2583**

**LUGAR DE TRABAJO: GRECIA – DEPTO. CONTROL DE CALIDAD**

Pueden contactarme por los siguientes medios:

Número(s) de teléfono: \_\_\_\_\_

Correo electrónico: \_\_\_\_\_

Nombre \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

**Enviar el formulario lleno al correo:  
[reclutamiento@cnp.go.cr](mailto:reclutamiento@cnp.go.cr)  
Junto con la información que respalde su currículum**